

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оценке эффективности деятельности тренеров МУ «СШ № 4»

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение об оценке эффективности деятельности тренеров МУ «СШ № 4» (далее – Положение) - это локальный нормативный акт, регулирующий порядок оценки эффективности деятельности тренеров, условия установления размеров стимулирующих выплат и условия их снижения или не установления. Положение определяет критерии эффективности деятельности тренеров (далее – критерии эффективности) МУ «СШ № 4» (далее - Учреждение) за отчетный месяц.

1.2. Критерии эффективности определяются на основании задач, поставленных перед Учреждением муниципальным заданием и Уставом Учреждения.

1.3. Целью установления критериев эффективности является обеспечение дифференциации оплаты труда тренеров на основании объективного материального стимулирования в зависимости от личных результатов выполнения трудовых функций, инициативы, качества, успехов обучающихся, общественно-социальной деятельности, выполнения работ, не входящих в обязанности, установленные должностными инструкциями и Профессиональным стандартом тренера, роли работника в достижении общих показателей деятельности Учреждения.

1.4. Основными задачами оценки эффективности деятельности тренера на основании установленных критериев эффективности являются:

1.4.1. Проведение системной самооценки тренером личных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности на основании критериев эффективности;

1.4.2. Усиление материальной заинтересованности тренера в повышении качества профессиональной деятельности и результативности.

1.5. Стимулирующие выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

#### **2. Порядок оценки эффективности деятельности тренеров и определения размера стимулирующей выплаты**

2.1. Для объективной оценки эффективности профессиональной деятельности тренеров приказом директора создается Комиссия по оценке эффективности деятельности работников (далее – Комиссия).

2.2. Председатель Комиссии несет полную ответственность за работу Комиссии, секретарь комиссии – за грамотное и своевременное оформление документации.

2.3. Комиссия проводит оценку эффективности деятельности тренеров за отчетный период (с 21 числа предшествующего отчетному месяцу до 20 числа отчетного месяца) в соответствии с критериями эффективности, установленными в разделе 3 Положения, *на основании оценочных листов (отчетов)* (форма прилагается) за отчетный период,

**представляемых тренерами до 20 числа отчетного месяца (в электронном виде).**

2.4. Результаты рассмотрения отчетов оформляются протоколом, в котором устанавливается сумма баллов за каждый показатель эффективности и итоговая сумма баллов индивидуально по каждому тренеру.

2.5. Размер стимулирующей выплаты устанавливается исходя из общей суммы установленных баллов и величины фонда материального стимулирования на отчетный период путем умножения «стоимости» одного балла в рублях на сумму баллов, установленных конкретному работнику.

2.6. Тренерам, не представившим без уважительных причин заполненные отчеты в установленный срок, **стимулирующая выплата не устанавливается.** При наличии уважительной причины (болезнь, командировка, отпуск) отчеты принимаются к рассмотрению после установленного срока, либо учитываются в следующий период. Начисление стимулирующей выплаты производится в следующем за отчетным месяце.

2.7. Комиссия вправе установить дополнительный балл тренеру (не более 5 баллов) в случае, если за рассматриваемый период работы тренер имеет положительные результаты профессиональной деятельности по позициям (показателям работы), не включенным в показатели (критерии) эффективности деятельности тренеров пунктом, но имеющим значимость в достижении общих целей и задач.

2.8. Комиссия вправе не принимать к рассмотрению (исключать из подсчета суммы баллов) критерий (показатель) эффективности, который не соответствует показателям (критериям) эффективности деятельности, установленным пунктом 3 Положения и по которому не предоставлены обосновывающие документы (протоколы, приказы).

2.9. Тренеры имеют право вносить предложения на Комиссию по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев эффективности, установленных настоящим Положением, установленного размера стимулирующей выплаты (баллов) или дополнения критерия эффективности, имеющего высокую значимость в оценке вида деятельности, а также исключения критериев эффективности, потерявших актуальность, после рассмотрения на педагогическом Совете. Внесенные на Комиссию и принятые ею предложения по изменению действующего Положения, вносятся в Положение приказом директора Учреждения.

2.10. На основании протокола издается **приказ директора по установлению размеров стимулирующих выплат** тренерам, который **направляется в централизованную бухгалтерию** для начисления стимулирующих выплат.

### **3. Критерии эффективности деятельности тренеров и стимулирующие выплаты за их выполнение (в баллах):**

№ п/п	Показатели (критерии) эффективности деятельности	Целевые индикаторы оценки для установления стимулирующей выплаты	Плановое значение целевого индикатора	Стимулирующая выплата (в баллах)		Периодичность выплат
				Настоль. теннис	Вол-бол Бас-бол	
1	2	3	4	5		6
1.	Результативность подготовки спортсменов (команды). <u>Статус официального соревнования</u>	Количество призеров или участников	1 призер (в личном первенстве)  1 команда (в командном первенстве)			По факту

1.1.	<b>Россия:</b> Чемпионат, Первенства, Спартакиады, Кубок России (финалы, полуфиналы)	1 место-финал	1 чел.	15	10	По факту
		1 место-полуфинал		0	5	
		2 место-финал		12,5	9	
		2 место-полуфинал		0	4	
		3 место-финал		10	8	
		3 место-полуфинал		0	3	
		Участие в финале		5	5	
		Участие в полуфинале		0	2	
1.2.	<b>СЗФО:</b> (Чемпионат, Первенства, Спартакиады)	1 место	1 чел.	5	2	По факту
		2 место		4	1,75	
		3 место		3	1,5	
		Участие		1	1	
1.3.	<b>Всероссийские:</b> официальные спортивные сор-я, включенные в ЕКП Всероссийских Федераций	1 место	1 чел.	1,5	1,5	По факту
		2 место		1,25	1,25	
		3 место		1	1	
		Участие		0,8	0,8	
1.4.	<b>Республика:</b> Чемпионат, Первенства, Кубки (финалы, по завершению)	1 место	1 чел.	0,8	0,8	По факту
		2 место		0,7	0,7	
		3 место		0,6	0,6	
1.5.	<b>Город:</b> Чемпионат (финал, по завершению в 1 лиге, в 1 группе)	1 место	1 призер в личном первенстве; 1 команда командном первенстве	0,5	3	По факту
		2 место		0,4	2	
		3 место		0,3	1	
2	Подготовка спортсменов-разрядников	Юношеские разряды (I, II, III)	1 чел.	1		По факту
		III разряд		2		
		II разряд		3		
		I разряд		4		
		КМС		5		
		МС		6		
3	Участие в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях по вопросам физической культуры и спорта	Победа в профессиональном конкурсе, количество семинаров, конкурсов, конференций, в которых тренер принял участие с выступлением, докладом и т.д.	1 победа, 1 участие	От 1 до 10 баллов в зависимости от значимости мероприятия (решает комиссия по эффективности)		По факту
4.	Публикации на официальном сайте учреждения по спортивной тематике	Публикации, подготовленные тренером	1 публикация	0,5		По факту
5.	Получение наград города, РК, РФ (благодарности, грамоты, звания)	Награды тренера	1 награда:			По факту
			Города	3		
			РК	5		
			РФ	10		

Дополнительные показатели (критерии) эффективности: (балл определяется комиссией)					
1	Участие в социо-культурных проектах (Всероссийские массовые акции, Турниры, показательные выступления на городских праздниках); активное участие в подготовке мероприятий	Участие в мероприятии	1 мероприятие	От 1 до 5 баллов (в зависимости от значимости мероприятия)	По факту

**Примечание:** при наличии дисциплинарного взыскания, обоснованных жалоб со стороны родителей, нарушений правил перевозки детей, безопасности тренировочного процесса, противопожарной безопасности, антитеррористической защищенности, ПВТР, а так же за несвоевременную сдачу отчетных документов (журналов, протоколов соревнований и контрольных нормативов), стимулирующие выплаты за отчетный месяц не производятся.